

Nom du projet : S5 - GOUVERNANCE après fusion avec projet Organisation

Pilote du projet : Carole CARTES

Axe(s) du projet associatif : Axe 3

Equipes mobilisées pour le projet :  
Cellule d'animation + Groupe projet : Nadège ROBERT / Philippe PELOUARD / Pierre TAGAND / Sarah MUSIALIK / Carole TINGAUD.

Durée du projet (en nombre de mois) :

- Date de début : décembre 2024 / janvier 2025
- Date de fin : juillet 2027 ???

Adéquation avec le PA (\*) : 5

Criticité pour la direction pilote (\*) : 5

Objectifs du projet : (objectifs tangibles et objectifs en termes de conduite du changement)

GOUVERNANCE :

1. Définir une gouvernance efficace, partagée, capable de piloter la transformation en plateforme et de faire redescendre l'information dans les structures.
2. Cette gouvernance devra être ancrée sur le terrain, représentative de la diversité des acteurs et clairement articulée avec les autres projets.

Criticité pour la cellule animation (\*) : 5

Niveau de complexité du projet (\*) : 5

ORGANISATION :

3. Accompagner et mettre en œuvre le Projet Associatif
4. Mobiliser en interne et en externe
5. Expérimenter la plateformisation

Avancement du projet (\*\*): %

Ressources consommées à date (\*\*):

Description des missions/étapes :

1<sup>ère</sup> phase (Gouvernance) :

1. Proposition d'une nouvelle organisation établie par le CODIR (Coaching OPENCO) Formation
2. Validation de la nouvelle organisation managériale par le CA
3. Lancement des comités de pilotage de gestion de projets
4. Présentation explication (et communication sur) de la nouvelle organisation aux salariés
5. Favorisation de la participation des salariés
6. Mise en place de relais avec les secrétariats des structures
7. Evaluation de la connaissance de la nouvelle organisation des salariés et des administrateurs
8. Evaluation de la nouvelle organisation (évaluation du fonctionnement par état d'avancement des projets (annuellement par l'état d'avancement des projets)

2<sup>de</sup> phase (Organisation) :

9. Réaliser une cartographie des parties prenantes (autres associations, partenaires)
10. Réaliser un état des lieux : où en est l'APA JH ? Ce qu'elle souhaite ? Ce qu'elle ne veut pas ?  
Nos forces, nos faiblesses
11. Créer un schéma directeur
12. Créer un groupe de travail similaire au groupe Transformation au pôle EA (avec représentation des parties prenantes)
13. Suivre un accompagnement d'un jeune accueilli à l'IME dans l'esprit plateforme.

