

Nom du projet :

S4. Formation

Pilote du projet : Sarah MUSIALIK

Axe(s) du projet associatif : **Axe 1, 2 et 3**

Equipes mobilisées pour les projets transverses : Service RH, CSE, secrétariats, Directions, autres projets (Appartenance et Identité, Culture de travail, Autodétermination, Bienveillance, Réseaux et moyens).

Durée du projet :

- Date de début : juin 2025
- Date de fin : 2027

Adéquation avec le PA (*) :

Objectifs du projet :

1. Harmoniser et optimiser le plan de développement des compétences au niveau associatif.
2. Former, accompagner les professionnels et la gouvernance pour développer leurs pratiques, leurs compétences et dans un second temps les personnes accompagnées, les familles, etc.
3. Valoriser les compétences et développer la gestion de carrière.
4. Réactiver l'organisme de formation de l'APAJH de la Creuse.

Criticité pour la direction pilote (*) :

Criticité pour la cellule animation (*) :

Description des missions/étapes :

1. ❶ Récupérer les PDC des établissements/pôles des trois dernières années + les suivis des formations sécurité, afin de recenser les formations (déjà faites, les récurrentes, les obligatoires) + ❷ recenser les organismes de formation, les prestataires (évaluer les prestataires/organismes?) + ❸ élaborer un 1^{er} outil commun de gestion et suivi des formations obligatoires (sécurité)
2. ❹ Rechercher les formations à destination des professionnels, des managers/gouvernance puis à destination des usagers, des familles + ❺ monter le PDC
3. ❻ A partir de la cartographie des compétences (cf. autres projets), intégrer au PDC, les interventions en intra sur des sujets/thématiques spécifiques + ❼ former des formateurs/tuteurs & ❽ créer un outil/support de recueil des demandes d'évolution/changement de carrière des professionnels.

Niveau de complexité du projet (*) :

Avancement du projet (**):

Ressources consommées à date (**):

Planning :

2025

- ❶ Récupérer PDC : 07/25
- ❷ Recensement formations+prestataires : 09/25
- ❸ Evaluation prestataires : 12/25

2026

- ❹ Création outils formation sécurité/log : 03/26
→ Déploiement outil au niveau des RH
- Rechercher formations pro+Gouvernance et monter PDC : sept 26
→ Passage de la mise en place du PDC = opérationnel

2026-2027

- ❺ Rechercher formations pour les usagers, les familles
- ❻ Monter nouveau PDC en insérant les ❼ formations internes + les formations de formateurs

Bénéfices et valeur ajoutée créée pour chacune des parties prenantes / usagers / populations cibles du projet :

- Gain de temps et gain financier (économies d'échelle en regroupant les besoins de formation, possibilité faire des appels d'offre)
- Un outil commun = meilleure visibilité et meilleur suivi, optimisation de la participation, partage d'expériences développé
- Un axe commun en termes de formation (renforcement de l'identité associatif) + 1 enseignement commun (= une orientation commune) + qui va permettre aux professionnels de se rencontrer + partager leurs expériences (et possibilité de favoriser la mobilité interne)

BENEFICES EN CASCADE

- Pour les pros : les accompagner vers l'évolution de leurs pratiques, de leurs accompagnements (créer 1 nouvelle stimulation pro + soutien dans le changement) et vers la plateformes
- Pour les usagers : leur permettre d'être mieux écoutés (aide au développement du pouvoir d'agir), de développer leurs compétences + expériences
- Pour les familles : faciliter le lâcher prise, les aider à encourager les initiatives de leurs proches
- Pour les managers/Gouvernance : un discours harmonisé

Commentaires libres :