

Nom du projet :

### S3. Culture de travail

Pilote du projet : **Nadège ROBERT**

Axe(s) du projet associatif : **Axe 1**

**Equipes mobilisées pour les projets transverses :**

Service RH, Responsable budgétaire, SI, salariés de terrain.

**Durée du projet :**

- Date de début : juin 2025
- Date de fin : décembre 2026

Adéquation avec le PA (\*) : 5

Criticité pour la direction pilote (\*) : 3

**Objectifs du projet :**

1. Communiquer sur les évolutions métiers.
2. Intégrer de nouveaux métiers (coordonnateur de parcours, ...).
3. S'outiller sur le plan RH (GEPP, ...).
4. Développer la pair-aidance professionnelle.

Criticité pour la cellule animation (\*) :

**Description des missions/étapes :**

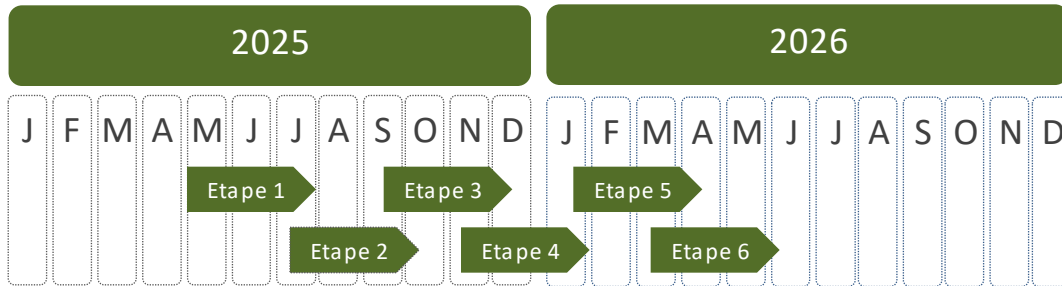
1. Réaliser les fiches de poste.
2. Evolution des organigrammes.
3. Etablir une cartographie des compétences.
4. Définir une politique de GEPP (bilan de la précédente puis propositions).
5. Communication externe (écoles, territoire, centres de formation) et interne (services, établissements, administrateurs) : voir groupe S2. Communiquer sur la plateforme.

Niveau de complexité du projet (\*) : 4

Avancement du projet (\*\*) : 1

Ressources consommées à date (\*\*):

**Planning :**



**Bénéfices et valeur ajoutée créée pour chacune des parties prenantes / usagers / populations cibles du projet :**

Proposer un cadre, redonner du sens, rassurer équipes et familles.  
 Anticiper les besoins de demain, créer de l'attractivité, transparence, qualité.  
 Développer la QVCT.

**Commentaires libres :**

Lien avec les projets S4. Formation, O3a. Bienveillance et O3b. Auto-détermination.

(\*) Note sur 5, (\*\*) à exprimer en %