

Nom du projet :

S1. Appartenance et identité

Pilote du projet : **Jean-Christophe MAURY**

Axe(s) du projet associatif : **Axe 1 et 3**

Equipes mobilisées pour les projets transverses : Professionnels, membres du Conseil d'administration (1 à 2 personnes), présidents de CVS

Durée du projet :

- Date de début : mai 2025
- Date de fin : mai 2027 ?

Adéquation avec le PA (*) :

Criticité pour la direction pilote (*) :

Objectifs du projet :

1. Développer auprès des salariés un sentiment d'appartenance.
2. Définir une identité associative dans laquelle les professionnels peuvent se retrouver.

Criticité pour la cellule animation (*) :

Description des missions/étapes :

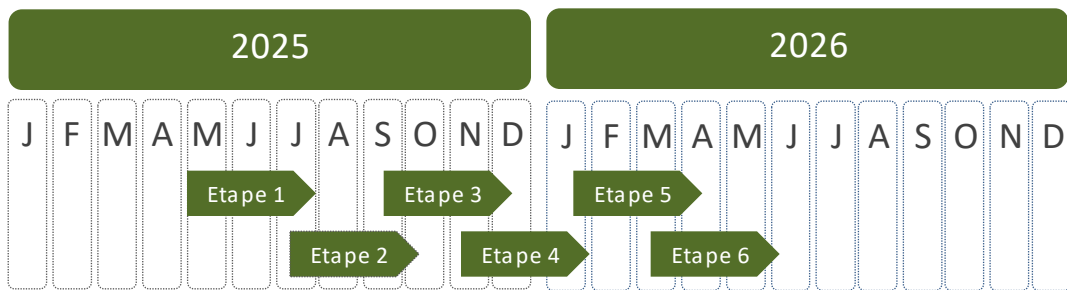
1. Définir les notions d'appartenance (sentiment d'appartenance) et d'identité à travers l'histoire de l'association.
2. Etablir un état des lieux : où en sommes-nous de ce sentiment d'appartenance et de cette notion d'identité :
 - 2.1 S'appuyer sur des enquêtes existantes telles que le baromètre social.
 - 2.2 Construire une enquête ou un questionnaire à destination des salariés pour définir le périmètre des notions d'appartenance et d'identité : nouveaux salariés et anciens salariés.

Niveau de complexité du projet (*) : 5

Avancement du projet (**):

Ressources consommées à date (**):

Planning :



Bénéfices et valeur ajoutée créée pour chacune des parties prenantes / usagers / populations cibles du projet :

Reconnaissance des places de chacun.

Commentaires libres :

Les notions d'appartenance et d'identité sont des notions qui ne peuvent se décréter, elles sont en mouvement, et font partie intégrante de l'histoire de l'association qui évolue dans un contexte médico social qui se transforme. Ne peut-on pas parler de notions d'appartenances et d'identités ?